

企業に求める魅力

名前：

区分	魅力要素	チェック
1 経営の在り方	1 理念・ビジョンが明確	
	2 経営戦略・成長が期待	
	3 業績・経営の安定	
	4 独自性・創造性が高い経営	
	5 経営内容の情報公開	
2 労働条件	6 長期の雇用安定	
	7 賃金水準	
	8 勤務条件の柔軟性	
	9 福利厚生施設・制度が充実	
	10 労働時間・休日・休暇	
3 仕事・職場環境	11 やりがい・満足感	
	12 権限委譲による創造性の発揮	
	13 仕事の質・量・快適性	
	14 仕事場の物理的職場環境	
	15 仕事の評価と誇り	
	16 仕事を通じての社会的貢献	
4 役割・職場の風土	17 役割・責任が明確	
	18 意思決定への参加・意見反映	
	19 組織の柔軟性	
	20 自由・風通しの良い風土	
	21 挑戦する風土	
5 職場の人間関係	22 良好な人間関係	
	23 働きやすい雰囲気	
	24 支援・協力体制	
	25 豊富な人材	
	26 民主的な上下関係	
6 家庭と仕事の関係	27 仕事で家庭を犠牲にしない	
	28 育児・介護制度の整備	
	29 家庭生活充実のための時間短縮	
7 従業員の支援体制	30 仕事の相談体制の整備	
	31 従業員の移行吸い上げ・尊重	
8 個を生かす仕組み	32 個人尊重の人材活用	
	33 部下の自主性を生かす指導	
	34 公平な評価・処遇・昇進	
9 人材育成と能力開発	35 教育訓練体制が充実整備	
	36 自己啓発支援制度	
	37 キャリア形成の人事制度	
	38 女性・中高年の活用・職場拡大	
	39 障害者の職域拡大	